



# Encuentro de Expertos del àrea de Recursos Humanos

investigación y por ello los profesionales de RH deben dominar la teoría y la práctica para tener mayor autoridad ante sus colegas. Considera también que los profesionales de RH deben aprender a traducir su trabajo a resultados financieros. Al gerente de RH ya no se le valora por lo que hace sino por lo que aporta a la organización.

profesional de RH debe ayudar a los gerentes a comprometer a los empleados y a administrar las políticas. Otras competencias esenciales son administrar la cultura corporativa, gerenciar el talento (atraer y retener a los mejores empleados) y construir capacidades organizativas más fuertes.

Además de la conferencia se realizó un intercambio de ideas entre los participantes del área de Recursos Humanos (RH) de las diferentes empresas y organizaciones presentes y las autoridades de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales para precisar retos y temáticas de investigación relacionados con los recursos humanos que enfrentan las organizaciones. Se pretende dar continuidad a este trabajo entre los profesionales de RH y la UCA, así como iniciar una línea de investigación de tendencias en las prácticas y políticas de RH en Nicaragua.

**L**a Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el miércoles 29 de Agosto, realizó el primer encuentro de expertos europeos y nacionales del área de Recursos Humanos (RH), en el marco de su vinculación con las empresas nicaragüenses. La reunión iba dirigida a los gerentes de recursos humanos de diferentes empresas y organizaciones de nuestro país. Asistieron a las sesiones de trabajo 50 profesionales y gerentes.

En el marco del mencionado acto se dictó la conferencia titulada "Nuevas competencias de los directivos de los Recursos Humanos", impartida por la Dra. Mercè Mach, catedrática de ESADE, la Escuela Superior de Administración de Empresas de Barcelona (España). Durante la conferencia se trataron puntos importantes tales como los nuevos retos para la Función de Recursos Humanos (RH) que obligan a las organizaciones a aportar nuevas y más poderosas contribuciones de valor añadido. Las compañías en todo el mundo se ven presionadas a ser más productivas, más rápidas y más ágiles para aportar mayor calidad, acelerar la innovación y proveer mejores servicios y dar así respuesta a los cambios del entorno.

Para la Dra. Mach, las actividades de RH se basan en la teoría y la

De igual manera –agregó– la función de RH debe adoptar nuevas competencias y redefinir roles centrados en los resultados para evolucionar hacia una profesión más creíble que aporte valor a la organización. También, debe ayudar a los gerentes de línea a gerenciar y aplicar las políticas y prácticas de RH. La función de RH no busca tener sumisión como hacen algunos gerentes. Las prácticas de RH existen para contribuir al compromiso y consecución de los objetivos organizativos. El

